



# Desarrollo Social

## Educación

La Corporación de Capacitación y Empleo de Sofofa confirmó durante el último ejercicio su liderazgo en la generación de nexos entre los liceos y las empresas, incorporando recursos públicos y gestión privada, con el objeto de lograr efectividad en los resultados y calidad en los procesos de formación profesional de los más de 3.950 jóvenes y 570 adultos que anualmente buscan lograr su desarrollo personal y técnico en los cinco liceos industriales administrados.

La última evaluación estableció que el 16% de los técnicos egresados ha desarrollado proyectos de microempresa, un 26% ha continuado estudios superiores y la tasa de empleabilidad promedio supera el 90%.

A este logro contribuyó la puesta en marcha durante el 2001 de una Bolsa de Trabajo virtual para los egresados en el sitio [www.sofofa.cl](http://www.sofofa.cl), lo que les ha permitido contar con una oferta de trabajo a la cual pueden acceder los egresados y empleadores.

Desde 1981 a la fecha un total de 15.000 Técnicos de Nivel Medio han egresado de los cinco liceos industriales administrados por SOFOFA, en las especialidades de Mecánica Industrial, Mecánica Automotriz, Construcciones Metálicas, Operación de Planta Química, Laboratorio Químico, Electricidad y Electrónica.

## Formación Dual

La formación dual de los jóvenes que se realiza en la propia empresa, participando de un ambiente de trabajo real, es a su vez parte de una gestión conjunta con el liceo para lograr las competencias personales, sociales y técnicas que harán más efectiva la posterior inserción laboral de estos egresos y facilitarán a la empresa la etapa de selección e inducción en la contratación de nuevos trabajadores.

Durante el último período participaron en esta modalidad de aprendizaje 63 empresas que recibieron a 107 alumnos y alumnas del liceo "Domingo Matte Pérez" de Maipú, de las especialidades de Operación de Planta Química y Mecánica Automotriz.

El Liceo Industrial de Electrotecnia "Ramón Barros Luco" de La Cisterna también incrementó la incorporación de alumnos al sistema dual contando actualmente con 150 puestos de aprendizaje para los alumnos de Electricidad y Electrónica que se ubican en 146 empresas del área.

## Calidad Educativa

En los 20 años de administración corporativa han sido determinantes de los resultados la incorporación de tecnología, el mejoramiento de la infraestructura de los liceos, un clima laboral propicio al perfeccionamiento y la capacitación permanente de los 307 profesores y funcionarios-38.000 horas en el 2001- junto a la importante colaboración de padres y apoderados.

## La Industria exhibe fuerte liderazgo en Capacitación y Educación



La calidad y efectividad del proceso educativo se ve reflejada en las tasas de promoción (95%), repitencia (3%), retiro (2%) y en el egreso oportuno del sistema escolar (73%).

## Educación de Adultos

La Educación de Adultos impartida por Sofofa ha tenido un crecimiento sostenido en los últimos años, aumentando la matrícula un 65% en el 2001, lo que significó que 574 trabajadores provenientes de empresas del OTIC participaron en los programas de educación básica, media y técnico profesional con una exitosa tasa de aprobación y retención del 99%.

A los 15.000 egresados de la Enseñanza Media Técnico profesional diurna se han sumado, en los dos últimos años, 42 trabajadores de empresas afiliadas al OTIC quienes obtuvieron su Licencia de Enseñanza Media y el título de Técnicos en Electromecánica (28) y en Química Industrial (14) al sistematizar su experiencia laboral a través de los programas de Educación de Adultos de los liceos administrados.



De izq a der.: Los consejeros de Sofofa, Vittorio Marisio y Fernán Gazmuri, junto al ministro de Economía, Jorge Rodríguez, felicitan a los mejores microempresarios egresados de los liceos de Sofofa en la cena Anual de la Industria

El fortalecimiento de las oportunidades de progresión en el sistema de formación técnica y profesional es también un factor importante de desarrollo y de bienestar social, especialmente en la medida en que los jóvenes de origen modesto, que presentan los más altos niveles de desempleo entre los 18 y 24 años, sean los principales beneficiados con las nuevas oportunidades así creadas.

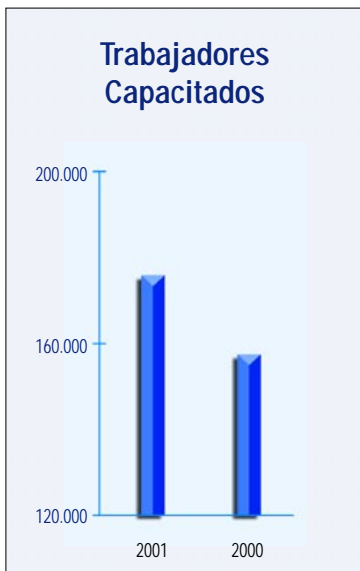
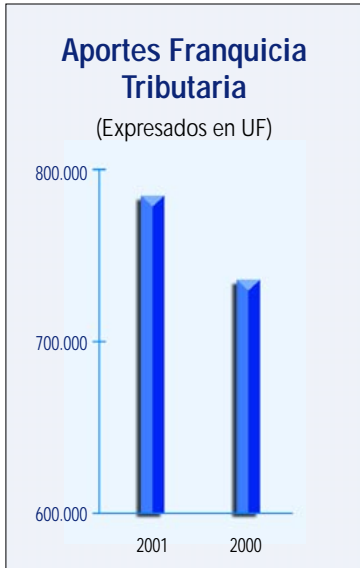
Consciente de esta realidad y del evidente déficit de formación de técnicos, la SOFOFA acordó la creación de un Centro de Formación Técnica que ofrecerá, a partir del próximo año, carreras orientadas a los requerimientos del sector productivo y en las áreas de fortaleza tecnológica que presentan los liceos industriales.

## Capacitación

Nuevamente durante el 2001 la Corporación de Capacitación y Empleo de Sofofa mantuvo su posición de liderazgo en el mercado privado de la capacitación.

El crecimiento real del OTIC SOFOFA fue de un 7% respecto del 2000, con un total de aportes de U.F. 785.943, correspondientes a la administración de la franquicia tributaria de sus 4.015 empresas afiliadas que incluyen todas las actividades económicas del país.

# Desarrollo Social



El total de trabajadores capacitados fue de 148.040, concentrándose el mayor número en las áreas de Administración 34%, Computación e Informática 12% y Ciencias Técnicas y Aplicadas 11%.

Se contrataron 3.616.934 horas de capacitación, con un total de 29.164 cursos, distribuidos en Programa Regular; Cuenta de Reparto, Excedentes de Capacitación y Reparto.

La inversión social a través del Programa de Becas para Capacitación fue de \$443.239.893 beneficiando a 3.357 personas consideradas de alta vulnerabilidad social las que participaron en 211 cursos con un total de 11.933 horas de capacitación.

Este programa de becas se realiza gracias a los aportes que destinan las empresas afiliadas que ya consideran la responsabilidad social como elemento de excelencia en su gestión.

Para el logro de estos resultados el OTIC SOFOFA amplió su cobertura a 8 Agencias Regionales ubicadas en Antofagasta, Viña del Mar, Curicó, Temuco, Concepción, Puerto Montt, Punta Arenas y Región Metropolitana, proporcionando una atención especializada a lo largo del país apoyada con el potencial que ofrece la tecnología, mediante la utilización por parte de las empresas del software Softlink y la comunicación a través del portal [www.capacitacionsofofa.cl](http://www.capacitacionsofofa.cl)

## Vivienda

En el último ejercicio se continuó observando la tendencia a la caída en la demanda por viviendas, pese a que se incorporaron al programa 75.000 empresas afiliadas a la Asociación Chilena de Seguridad, al Instituto de Seguros del Trabajo y de la Caja de Compensación 18 de Septiembre, que se sumaron a las 3.500 empresas asociadas directa e indirectamente a la Sociedad de Fomento Fabril.

Para revertir esta tendencia, se promovió la apertura de la Libreta de Ahorro para la Vivienda y se incorporó al Comité de Vivienda a representantes de la Asociación Chilena de Seguridad y del Instituto de Seguros del Trabajo, (la Caja 18 de Septiembre es miembro permanente del Comité) con el fin de generar nuevas iniciativas para reimpulsar la adquisición de una casa propia entre los trabajadores.

Durante el último año se entregaron 250 viviendas en regiones y 340 en la Región Metropolitana, de las cuales 200 las construyó la Asociación de San Bernardo. Asimismo, se reactivó el programa en la Asociación de Industriales de Arica (Asinda) y se incorporó al mismo a Corma Concepción para que organice proyectos en las regiones VIII y IX.

## Plan de Salud de la Industria

En el año 2001 se incorporó al Plan de Salud de la Industria, la Cobertura Adicional para Enfermedades Catastróficas, otorgando protección a todos los afiliados y sus cargas familiares, a un costo de \$150 por beneficiario. En su primera etapa, 35 personas hicieron uso de la cobertura, con un gasto que superó los \$223.000.000.

La Red de Prestadores a la cual pueden acceder cuenta con el Hospital Clínico de la Universidad Católica, Hospital J.J. Aguirre, Fundación Arturo López Pérez, Hospital Parroquial San Bernardo, Hospital Regional de Antofagasta, Hospital Gustavo Fricke y el Hospital Regional de Concepción.

En su séptimo año de vigencia el Plan de Salud de la Industria se mantuvo como el colectivo más grande del país pese a que enfrenta un período crítico por los efectos del desempleo. El número de trabajadores afiliados al plan asciende a 13.700 trabajadores, siendo beneficiadas 33.171 personas.

Los Seguros del Plan de Salud de la Industria aumentaron el número de sus beneficiarios a 23.600 el Complementario y a 26.900 en el caso del Seguro Catastrófico.

Por su parte, el Convenio Farmacéutico de la Industria aumentó a 38.000 familias beneficiadas, que corresponden a 176 empresas.

### Cultura y Folclor

Durante los días 10 y 11 de Noviembre se realizó en la Cúpula del Parque O'Higgins, el XVI Encuentro Nacional de Canto y Danza de la Industria.



Con récord de público y un total de 21 conjuntos participantes se desarrolló el XVI Encuentro Nacional de Canto y Danza de la Industria.



El presidente del Area de Desarrollo Social, Ernesto Ayala, inaugura el XVI Encuentro de Canto y Danza de la Industria, en la Cúpula del Parque O'Higgins, en noviembre del 2001

Con récord de público, que superó las tres mil personas, entre ejecutivos, trabajadores y sus familias, la muestra artística reunió a 21 conjuntos folclóricos integrados por trabajadores, provenientes de cuatro regiones del país, quienes ofrecieron espectáculos representativos de las más variadas expresiones de nuestras raíces musicales y dotados de un alto nivel técnico y visual adquirido a lo largo de las versiones anteriores.

Este encuentro fue creado hace 16 años por Sofofa con el fin de estimular el amor por el folclore y unir a trabajadores y empresas.

### Discapacidad

La Sofofa siguió apoyando la ejecución de catastros comunales de discapacidad, cuyo propósito es dimensionar las características de esta población, para así implementar acciones de integración social, educacional y laboral adecuadas a las diversas realidades locales.



## UN CONVENIO

para difundir actividades artísticas y culturales en el mundo laboral firmaron en el 2001 el rector de la Universidad de Chile, Luis Riveros; el presidente de Sofofa, Juan Claro; y el presidente de la Asociación Chilena de Seguridad, Eugenio Heiremans.

En el último ejercicio se instituyó el Premio “Carlos Herrera Arredondo” en homenaje a la destacada labor social que impulsó este fallecido empresario y para reconocer la labor de las empresas en la inserción laboral de discapacitados y apoyo a iniciativas de Consejos Comunales de la Discapacidad. En el año 2001 este galardón recayó en la Empresa Córpora Aconcagua S.A. y al Consejo Comunal de la Discapacidad de Penco.

Asimismo, la Sofofa, junto a instituciones públicas y privadas, siguió impulsando diversos proyectos destinados a avanzar en la integración socio-laboral de las personas con discapacidad. Fue así como se suscribió un convenio con las empresas Telefónica y Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) y Teletón, SENCE, Fonadis e Instituto de Normalización Previsional (INP), para desarrollar el sitio web MERCADIS, destinado a la colocación laboral de discapacitados.

Además, se estableció un convenio con la Organización Internacional de Trabajo (OIT) para realizar un estudio sobre legislación laboral y puestos de trabajo en Chile y se puso en marcha un convenio de cooperación con Rotary International.

## Corporación de Rehabilitación Social (CORESOL)

Con recursos excedentes SENCE y el apoyo de la Corporación de Capacitación y Empleo de SOFOFA, se impartieron en el recinto penal de Colina tres cursos de administración para micro empresarios, que contaron con un total de 60 alumnos.

En su primer año de funcionamiento, 144 alumnos de un total de 160 del Liceo Técnico Profesional en el Complejo Penitenciario de Valparaíso, el primero de esta naturaleza en Latinoamérica, fueron promovidos al curso siguiente. Dos de los alumnos, además, rindieron la Prueba de Aptitud Académica, obteniendo los mejores puntajes dentro del sistema penitenciario.

En marzo del 2002 se inició un nuevo año escolar con una dotación 300 alumnos, que incluye el tercer ciclo de Educación Básica, para brindar a los alumnos nivelación previa a la Educación Media Técnica Profesional.

A raíz de esta exitosa experiencia, se iniciaron las negociaciones con las autoridades correspondientes para la formación de un Liceo Técnico Profesional en el penal de Concepción, proyecto que cuenta con el apoyo de la Cámara de la Producción y el Comercio de Concepción.

Por otra parte, se terminó la tramitación de la concesión y de los derechos de agua para el proyecto agro industrial para dar trabajo a ex presidiarios, mediante una explotación olivícola que producirá aceite de oliva en la Tercera Región. De esta manera, Coresol dispone de 125 hectáreas con agua suficiente por un período de 50 años. En diciembre del 2001 se acordó la incorporación al programa de S.I.PR.I.O. S.p.A. en calidad de socio estratégico. Se trata de una importante empresa italiana del rubro la que aportará tecnología, marcas de producto y comercialización.



Gran interés despertó la charla que dio el experto norteamericano Robert Karch en el Seminario "El deporte, los trabajadores y las empresas: un cambio de vida positivo", organizado en conjunto con Fundación VidaDeporte..

## Deporte

El 1° de Noviembre del 2001, desde el frontis del Edificio de la Industria, se dio la largada al "Primer Giro Ciclístico Laboral Sofofa", organizado en conjunto con la Asociación de Ciclismo Laboral (Ancla). Participaron 120 trabajadores ciclistas que enteraron un circuito de 500 kilómetros divididos en 5 etapas las cuales incluyeron tramos en Santiago, San Antonio, San Vicente de Tagua Tagua, Maitenes, Machalí para finalizar en Puente Alto el 4 de Noviembre.

Con el mismo propósito de promover las prácticas deportivas en las empresas, en diciembre del 2001 se organizó la "Gran Cicletada de la Industria", actividad que reunió en el área industrial de Cerrillos en la capital, a 788 participantes de todas las edades el domingo 2 de diciembre.

Esta competencia comprendió un recorrido de 19 kms y reunió a trabajadores de empresas asociadas y sus familias, asociaciones industriales, alumnos de Liceos Industriales y aficionados de las comunas de Santiago, Maipú y Cerrillos.

Las empresas Plastiverg Ltda. y Metralbras fueron quienes presentaron la mayor cantidad de participantes y recibieron una copa de estímulo; fueron escoltadas por Cecinas San Jorge, Gasco y Laboratorios Recalcine. Se realizó además un sorteo de 12 bicicletas entre los deportistas.

## PROPESA

La actual estrategia de esta entidad apunta fundamentalmente a ampliar en forma significativa la cobertura y masividad de sus programas de capacitación en gestión administrativa, que permita abarcar un mayor número de microempresarios, pero sin dejar de lado el microcrédito.

Durante el 2001, Propesa destinó más de 802 millones a un total de 1.239 préstamos para microempresarios, por un monto promedio de 550 mil pesos a un plazo de 11 meses.

La cartera activa alcanzó a 1.249 millones, con un total de 2.802 clientes, de los cuales el 56% corresponde a mujeres.

En lo que respecta a capacitación, en tanto, desde 1999 hasta el cierre de esta memoria, Propesa había capacitado a 1.810 personas en técnicas de administración y gestión de negocios.

## Recursos Humanos

El 21 de Marzo de 2002 inició sus actividades la Comisión Gerentes de Recursos Humanos, dentro de cuyos objetivos está contar con una instancia de intercambio de conocimiento y experiencias en la Gestión de los Recursos Humanos, contribuir al análisis y discusión a cerca de temas laborales ante entornos cambiantes donde aumenta la globalización, como también compartir la opinión de la Comisión sobre aspectos que afecten a los trabajadores y por ende a las empresas al interior de la Sofofa.

Largada del primer Giro  
Ciclístico Laboral  
Sofofa 2001 desde el  
Edificio de la Industria.

